

¿Cómo trabajamos?

Diagnóstico del Plan de Igualdad.

Elaboración de contenidos a medida para las empresas.

Consultoría y asesoramiento a las empresas para desarrollar el Plan de Igualdad de forma interna.

Evaluaciones del Plan de Igualdad para garantizar la adecuada implementación de las acciones definidas.

Revisión de documentos internos.

Redacción de protocolos contra el acoso por razón de sexo y el acoso sexual y moral.

Desarrollo de protocolos y manuales para garantizar procesos de selección y promoción neutros.

Elaboración de manuales de estilo para el uso no sexista del lenguaje.

Asesoramiento en campañas de comunicación interna.

Elaboración de Planes de Conciliación.

Soporte en las fases de implementación, seguimiento y evaluación de las medidas derivadas del Plan de Igualdad.

De estas acciones podemos lograr:

Mejora de posicionamiento en Imagen corporativa

Sensibilización en Igualdad.

Comisión Permanente Igualdad

Perspectiva de género en Gestión de Recursos Humanos.

Comunicación y Lenguaje no sexista (en todas las áreas).

Sensibilización en género para el equipo directivo.

Prevención y protocolo contra el acoso sexual y psicológico en la empresa.

Plan de igualdad.

Responsabilidad Social Corporativa.

Gestión de la diversidad en la empresa.

Introducción a la conciliación de la vida laboral y familiar.

Modelo de empresa familiarmente responsable.

Mediación intercultural.

Medidas prácticas de aplicación en conciliación.

¿Cómo trabajamos?

