

Sustentabilidad

GAPS

La actualidad nos encuentra atravesando lo que se dice es la revolución tecnológica y científica más trascendente de la historia de la humanidad.

El planeta y sus habitantes aguardan las respuestas a sus necesidades y urgencias que estarían dados por estos avances, en un contexto donde a la par de esta revolución nos encontramos agotando los recursos naturales como nunca antes en la historia de la humanidad con una creciente desigualdad social .

Trabajar el paradigma de la sustentabilidad implica en nuestro enfoque generar valor en la nueva agenda que se esta desarrollando en nuestra sociedad global y local y considerar cómo estos factores afectan al Desarrollo Económico de los países.

Considerar que las instituciones y organizaciones pueden trabajar las expectativas económicas, sociales y ambientales de manera integral y logrando consensos con todos los grupos de interés con los que se relaciona y ver el aporte a las generaciones futuras que se puede hacer desde la construcción del valor sostenible que se genera en el hoy, donde es necesario cambiar los modelos de negocios, de vinculación política y social y atender a los cambios culturales.

Nos enfocamos en el trabajo que implica generar capacidades para transformar la realidad , atendiendo a los nuevos paradigmas que se generan y que nos permiten construir sociedades más justas y equitativas.

Es la construcción de valor compartido enlazando los intereses de los sectores privado, público y social.

Acompañar el liderazgo en la gestión, los nuevos modelos de liderazgo de la Sustentabilidad y las transformaciones que esto requiere es un objetivo estratégico y central de nuestra gestión. Mostrar las oportunidades que se presentan en la gestión y acompañar en la puesta en práctica de acciones concretas es nuestro aporte.

Queremos contribuir con una visión integral a la consolidación de la Agenda 2030 y los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) marco actual que indica el rumbo a seguir a nivel global y que ha sido integrado al desafío de las empresas u organizaciones locales para su implementación.

En especial los ODS relacionados con Equidad de género, Pobreza, Educación, Trabajo y Salud, teniendo en cuenta además que el ODS5 de Equidad de Género es el único transversal a todos los ODS. No hay logro de ninguno de ellos sin Equidad

Esto es rediseñar los negocios de acuerdo a estos nuevos paradigmas que generan un cambio cultural que sabemos será lo que aporte a consolidar el futuro de las generaciones venideras.

Lo que transforma y da sustentabilidad a la sociedad son las transacciones cotidianas”, así, directo y preciso, remarcó Bernardo Toro; Filósofo y Responsable de la Estrategia País para Fundación Avina en Colombia; en la charla “El valor de lo cotidiano en la construcción del bien común”, expuesta en el Sustainable Brands Buenos Aires 2017.

ACCIONES

Trabajamos en proyectos de empresas y organizaciones acompañando los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Equidad de género, Pobreza, Educación, Salud.

Actualmente estamos acompañando a organizaciones de la sociedad civil en la capacitación de oficios a mujeres de sectores vulnerables acompañando de psicoeducación en género, infancia y salud como políticas preventivas para el desarrollo de sus comunidades.